

シルバ

あいづ美里

OIL PAINTING OF ROSES
DRAWN BY OSAMU HOSHI

公益社団法人会津美里町シルバリー人材センター会報 第18号

シルバー人材センターの課題

対談：理事長 大堀義享
× 事務局長 五十嵐栄記



理事長 大堀 義享

事務局長 当シルバー人材センターも平成18年の統合前から数えると、25年余りの歴史を経て、すっかり地域社会に定着してきていますが、その一方で社会状況の変化に十分対応しきれていない問題点や課題もあるかと思えます。まず、組織の運営についてはどうでしょうか。

理事長 センターは、地域に根ざした高齢者の生きがい追求する雇用形態によらない就業で、自身の充実感を得るとともに活力ある地域社会を創っていく組織です。しかし、何年も経過するとこのような最初の理念が忘れられ、事務局や一部の役員にすべてを依存する状況も生じています。

事務局長 実際、センター事業は、地域の方々には単に就業機会の場としか認識されていないかもしれません。会員の中には、経済的メリットだけを求めて入会し、本来行われるべき、自主的・自立的な就業活動や組織活動に積極的に参加しない人もいます。

理事長 「自主・自立、共働・共助」はシルバーの基本理念です。会員はシルバーの事業運営はもちろん、請け負った仕事についても、会員自身の責任で自主的に活動しなければなりません。定年退職後も再雇用など何らかの形で企業に雇用されて働くという生き方の他に、職業生活から段階的に引退していく生き方として、シルバー人材センターを選択して欲しいと思います。

事務局長 シルバー人材センターは、そういう社会活動を通じて、会員のコミュニケーションを後押ししています。ただし、そうした活動の中で注意したいことは、仕事で身についた上下関係、部下に命令するような「上下の話法」は、セカンドライフを過ごす世界ではうまくいきません。センターは、役職も年齢も関係のない対等の立場で成り立っています。

理事長 上下関係だと、相手より優位に立とうとする「競争」の意識が生まれますが、つながり合う「共生」の関係が肝心です。老年期には競争より共生が大切です。

親睦事業は会員同士の連帯感やセンター事業の普及を促進させる起爆剤になります。食事会や旅行に限定せず、視野を広げて新たな活動を計画しても良いと思います。会員のコミュニケーションは大切なことで、センターの活動に活かされると思います。

事務局長 会員一人ひとりがセンターの運営について考え、参加することによって、地域社会の期待に応えられる、地域に定着したセンターになると思います。

次に、事業運営における課題についてはどうですか。

理事長 平成18年の合併時は会員が285名いましたが、現在は240名程度で推移しています。ただ定年の延長や再雇用などサラリーマンから脱却する高齢者が意外と少ないため、センターの会員となる高齢者は少ないです。

町の「新春のつどい」で、来賓のあいさつの中に、「会津地区の企業は、仕事はあるのだが仕事量をこなすための労働力が足りない。この状態を解消するために、都会に行った人を戻して企業を活性化する施策に取り組んでいる。」という話がありました。これでは、定年が伸びてシルバーに登録する人が減少する、という気持ちで聞いていました。

事務局長 新たに会員になる高齢者も、現実的には70歳を超えたあたりの方が多くのように思います。個人差はありますが、シルバーでの仕事も7～8年ということになります。

粗入会率（人口に対する会員の割合）は、男性が4%、女性は1.7%と女性が少ないので、そこに出口があるような気がします。

理事長 働き方も多様化し、働き手が「したい仕事」や「できる仕事」を発信し、社会のニーズとマッチングすれば仕事を得られます。シルバーの会員も「自分は何の仕事がしたいか」といった自己発信力を身につける必要があります。

事務局長 センターでの就業は、より多くの会員がそれぞれの体力や能力にあった働き方ができる「仕事別グループ」の中で、仲良く楽しく、助け合いながら仕事を完成させるという基本目標があります。

理事長 そのためには、グループ就業やローテーション就業を取り入れ、多くの会員に仕事を提供し、共働・共助の理念を一層徹底していくことが必要です。

そして、センター事業は、臨時的かつ短期的な雇用によらない就業の機会を提供することによって、高齢者の生きがいと活力ある地域社会づくりを目的としていますので、会員は、無理のないセカンドライフを過ごしてほしいと思います。

事務局長 新たに会員となられる方は、知人の紹介が最も多いです。現会員からシルバーの良さ、楽しさが伝われば会員は増えると思います。会員がまず楽しい組織を創り上げ、そこに仲間が集うことが必要だと思います。特に女性部の活動に注目しています。

理事長 当シルバー人材センターの「ミッション」（使命）として、①会員一人ひとりの目標を「一人1増」、②マッチング支援員活動を強化する。一人1増が顧客満足度につながると思っています。そして、ステートメント（声明）として、「動かねば進まず」を指針とし、友人・知人・親戚を中心に多くの人に声をかけ、成果を共有化していきます。特効薬はないので、地道に多くの人脈を利用した活動が成果につながると信じています。

事務局長 令和5年度は、「会員による一人1会員入会活動」を目標に掲げ、会員拡大に努めていきたいと思っています。



事務局長 五十嵐栄記

2023

卯年生まれ 会員紹介

1, 今年の抱負 2, 健康法 3, 趣味 4, 入会して感じたこと 5, これから挑戦してみたいこと



長嶋 隆仁さん

1. 今年は何年です。兎のように多方面で跳躍しチャレンジしてみたい。
2. 散歩
3. 音楽鑑賞、新聞の切り抜き。
4. 技術が身につく世界が広がる。
5. 今まで経験したことが無いことをしてみたい。



大平 徳一さん

1. 健康法をクリアすること。
2. ウォーキング（40～60分）、ストレッチ（下半身5分）
3. DVD & PC（ユーチューブ）視聴。
4. 力量が問われる職がたくさんあることを知りました。
5. 漢字検定



大江 良行さん

1. 健康に注意し事故を起こさず、ほかの会員の方と仕事を頑張りたい。
2. 体を動かすこと、食事に注意する。
3. 特になし。
4. 入会していろいろな方と出会い、話しながら多くのことを学び、仕事に役立ちました。また、作業が季節により集中するところがあるようです。
5. パソコン、スマホを使いこなせるようになりたい。

公益社団法人会津美里町シルバー人材センター 諸規程集より

「損害保険」規定をご確認ください

年々増える損害事故防止喚起の為に、ご確認いただき安全就業をお願いいたします。「事故ゼロ！」

第10条 会員が就業中、発注者又は第三者の身体もしくは財物に損害を与えたときは、「シルバー人材センター総合賠償責任保険」約款の定めるところにより、賠償を担保されるものとする。ただし、免責分に係る金額は会員の負担とする。

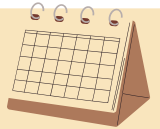
2 会員の故意または重大な過失、又は自動車の所有、使用、管理に起因する賠償責任が発生したとき等「シルバー人材センター総合賠償責任保険」で担保できない賠償は会員が負うものとする。

新規会員紹介（敬称略）

重巢とき子（高田） "ありがとうは魔法の言葉"
 柿本眞紀子（本郷）
 石田耕太郎（本郷）
 元木 和代（高田）
 杉野 孝志（高田）
 長嶺 一也（高田）
 新國 誠（高田）
 佐藤 貢（高田）
 (R4.9月～R5.3月入会)



配分金支払日



4月25日（火）	10月25日（水）
5月25日（木）	11月27日（月）
6月26日（月）	12月25日（月）
7月25日（火）	2024年
8月25日（金）	1月25日（木）
9月25日（月）	2月26日（月）
	3月25日（月）

2023前期イベント予定

4月 シルバー・ウォーキング
 6月 庭木せん定講習会
 7月 障子貼り講習会
 8月 松の手入れ講習会



*予定は変更の可能性もあります。

秋には互助会の旅行を計画して
 います。詳細決定次第、お知らせ
 してまいります。



ミセスクラブ予定

4月18日(火) お花見又は茶話会(雨天時)
 5月16日(火) ニュースポーツ教室 (ボッチャ)
 6月20日(火) 保健師による健康講話(熱中症)
 7月18日(火) お茶会(そば会について)
 8月15日(火) お茶会
 9月19日(火) リハビリ教室
 10月17日(火) お茶会
 11月21日(火) うんどう教室
 12月19日(火) クリスマス会、笑いヨガ
 2024年1月16日(火) リハビリ教室
 2月25日(日) 文殊祭見学
 3月19日(火) お茶会

*毎月第3火曜 10:30～12:00 あやめ荘2F



登録者の声

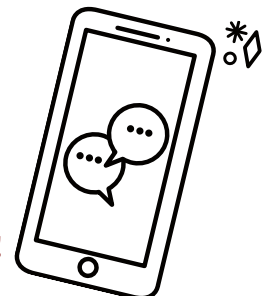
三星 悟さん



「LINE登録して作業の依頼等のやり取りがスムーズに行える様になりました。わざわざ事務所に出向く事が減り、作業場所等の地図や作業前後の写真なども送受信でき、非常に便利になりました。又、いろんな作業の依頼や会員様達の活動の画像や動画も観られとても参考になりますね」

アンケートでは登録満足度96%
 のお声をいただきました！

公式LINE登録を



シルバーも
 デジタル化へ！

お知らせ



事務費が改定になります

令和5年度（令和5年4月1日）より材料費等の高騰による諸般の事情から事務費を改定いたします。何卒皆様のご理解・ご協力をお願いいたします。

配分金の10%⇒12%に改定となります。

毎月第2火曜日10時より入会説明会開催中！

シルバーは収入を得る場だけではありません。経験豊かな誇り高き会員として、地域社会への貢献を目指しましょう。



4:50/7:05

Welcome to my VLog!

3,197,155 views · May 30, 2017

114K 1K SHARE SAVE



Haliwood
8.3M subscribers

JOIN

SUBSCRIBED



THE GLOBAL GOALS

共に就業し後継者を育て
優れた技術を次世代へ

Let's
Grow
Together

"一人1会員紹介"運動！ & 適正就業へのご理解を



新規会員のご紹介を！

- 町内在住で60歳以上
- シルバーの趣旨を理解し、働く意欲のある方
- 会費を納入いただける方
- 会員同士仲良くできる方

紹介者には
商品券
1000円を
進呈中！



シルバー事業を
理解、協力し参
画する人材を！



口コミが一番効果的です！

インボイス制度の 会員における影響は？

今年の10月よりインボイス制度（適格請求書等保存方式）が始まります。

配分金には消費税が含まれていますが、インボイス制度開始によって会員の方（請負・派遣）に影響が出ることはありません。

編集後記/普及啓発委員会

今 冬は寒い。冷え込みが厳しい。光熱費が値上がりする中、十年ぶりの大寒波が入ったためらしい。

数十年に一度、数百年に一度と災害が起こる度に耳にする。この先数千年や数万年に一度の天災など真っ平御免だ！

隣国と争っている場合ではないはずだが……。

新型コロナに加えインフルエンザも流行の兆しです。

会員の皆様、どうぞご自愛ください。



普及啓発委員長	長嶋 隆仁
副委員長	山口 寿正
委員	猪股 忠静
委員	長原 政子
担当	猪巻 うた

ホームページはこちらのQRコードから

Editor's Note

公益社団法人会津美里町シルバー人材センター
福島県大沼郡会津美里町下堀字中川360-4

あやめ荘内

TEL:0242-55-1031

FAX:0242-55-1032

URL:https://aizumisato.fukushimaren.net/

「賛助会員」のご紹介

シルバー人材センターの目的にご賛同いただき、シルバー事業にご協力いただいている事業所様をご紹介いたします。

ご協力に厚く御礼申し上げます。

- 会津よつば農業協同組合 様
- 介護老人保健施設
グリーンケアハイツ 様
- 特別養護老人ホーム 宮川荘 様
- 株式会社会津タムラ製作所 様

Thank you so much

My hobbies 表紙の作者インタビュー

会員 星 治さんに聴く

Q1,趣味の油絵について（はじめるきっかけなど）

「我が家の庭にはばら園があります。花瓶に入れるといいんです。綺麗なんです。愚妻に“一日中テレビの前でぐーたらしてんじゃねー”と追い出されました。



仕方なく自室に閉じ込んでいると、ばらの入った花瓶があります。何を血迷ったか物置より埃だらけの絵具箱を取り出し、ばらの絵を描きました。ひどい絵です。ちっとも綺麗に描けません。ひどい絵でも味のある絵を描けたらなーと思うこの頃です。結局は愉しさなのだから。」

Q2,その他（シルバーやシルバー以外のことも何でも）

「“今日から何もしねーぞ”恐る恐る妻に宣言しました。会社を退職して、あれほど憧れていた隠とん生活を楽しむつもりでした。

でも何か変なのです。体が心が懐具合がヨタヨタ、ヘロヘロ、そんなことでシルバーに混ぜていただきました。

いろいろな仕事にいろいろな方との出会い、新たな変化に戸惑い、驚き、楽しみ、今日にいたっています。

仕事には責任があります。無理をせず楽しく続けられたらいいですね。隠とんはまだです。」

星さん、取材にご協力いただきましてありがとうございました！
素敵なばらの絵で表紙が格段にグレードアップしました。
これからも仕事に興味にセカンドライフを楽しんでください。

Tell us what you're good at