

# 平成30年度事業報告

## 1. 事業概要

国内経済は、以前より上向きですが、当地域経済は伸び悩みであると感じており、当シルバー人材センターを取り巻く環境は制度の改正等により就業の拡大に期待はありますが、以前より厳しい状況です。

このような状況の中で、平成30年度の事業運営に当たっては、センターの基本理念のもとに、役職員及び会員一同が事業計画の達成に向け努めるとともに、公益社団法人としてさらに地域に貢献すべく努力をいたしました。

事業の内容ですが、受託事業収益は、当初予算で110,400千円、決算で113,424千円と3,024千円の増で103%の達成率でした。

受注件数全体で、29年度1,501件、30年度1,272件で229件の減でした。

件数及び契約金額で前年度に比較して、公共事業では18件増加しましたが、381千円の減額となり、一般企業等では22件減少し、7,721千円減額となりました。個人・家庭では225件減少し、2,190千円の減額となり、全体で件数が229件減少し、契約金額も10,292千円の減額となりました。

特徴として、介護施設での補助業務を請負から派遣に切替えたことと、異常天候により農作物が不作となり、一般企業等からの受託事業が減少したこと、降雪量が少なく除雪作業が少なかったことによる減額が生じております。

一般労働者派遣事業につきましては、会員の就業機会の拡大の為、事業者等との話し合いを行い努力し、13件の派遣事業の実績になりました。

今後も、シルバー会員の皆さんと共に力を合せ、地域社会に果たす役割を担ってまいりたいと思います。

## 2. 事業実施状況

30年度設定	目 標	実 績	達成率
会員数	240 人	228 人 (246 人)	95 %
受注件数	1,400 件	1,272 件	91 %
派遣件数	11 件	13 件	118 %
契約金額	110,400 千円	113,424 千円	103 %
派遣契約金額	30,000 千円	26,422 千円	88 %
就業実人員	220 人	239 人	109 %
就業延人員	25,000 人	26,001 人	104 %
派遣延人員	5,000 人	7,229 人	145 %
就業率	92 %	97 %	105 %
安全就業（事故件数）	0 件	7 件	

※会員数の実績（ ）書は、年度内会員数

(1) 就業に関する情報の収集と提供を行う。

理事会・講習会及び定時総会時、並びに年2回の会員の参加事業の際に近況を報告、更には地域の就業状況などについて随時情報を提供いたしました。

(2) 会員の増強と意識の高揚を推進する。

会員の入会については、「町の広報誌」と「会報シルバーあいつ美里」での入会広報、また事務所での随時説明及び毎月1回定期説明会を開催し、シルバーについての理解を深めていただき、会員拡大に努めました。

また、企業の再雇用制度の推進、又会員の高齢化などにより退会者が多い中でも、役員・会員一丸となって一声かけ運動を行い、会員の入会を促進することができました。

なお、新入会員は29名で退会の会員は32名であります。

(3) 就業機会の増大と就業率の向上に努める。

地域の企業、事業所、団体に役職員及び就業開拓推進委員会が中心となり訪問活動して開拓を進めております。新規に会員の就業契約をいただいた事業所もあります。

この活動は毎年実施しておりますし、これからも継続していきます。

(4) 安全就業の推進と健康管理に努める。

安全就業が第1であり、かつ個人の健康管理が大切であります。

就業現場の安全確保について、作業中の安全用具（ヘルメット等）の着用推進と共にヘルメットを斡旋しております。

年間を通して「安全声掛け運動・各種講習会」等安全就業の推進に努めました。又自分の健康は自分で守ることを心がけ、町の健康診断の受診促進や健全な状態で就業するよう啓発しております。

連合会が主催する安全就業推進大会などにも積極的に参加して見聞を広めました。

(5) 組織体制の確立と会員の自主的運営の推進を図る。

地域班については、それぞれの活動が定着しておりますが、職域班の創設については、まだ組織されておられません。

会員の就業については仲間意識を育て、グループ就業を促進し、会員間で検討、討議して機能が発揮できる組織づくりに努めています。

技能を必要とする就業については、後継者の育成にも力を注ぎ会員間の情報交換に努めております。

(6) 就業活動の適正化に努める。

会員間の技術格差を解消するため、庭木の剪定、松の手入れ、松の雪吊り等各種講習会を積極的に開催しました。

これらの講習会に参加することにより、適正就業の徹底と各会員の技能の向上に役立ち、質の高いサービスを提供することができました。

(7) 一般労働者派遣事業の推進を図る。

努力いたしまして、13件の派遣事業を行うことが出来ました。

この事業の推進にあたっては、派遣手数料等の関係で難しい面もありましたがご理解を頂き、平成29年度に比較して6件の増となりました。

今後ともこの制度を説明し就業機会の拡大に努めてまいります。

(8) 有料職業紹介事業の推進を図る。

「高齢法」の改正により会員の就業機会の拡大を図ると共に、適正就業の確保のために事業を推進することで計画いたしましたが、事業実績はありませんでした。今後も事業推進してまいります。

(9) 管理運営

公益社団法人として法令遵守（コンプライアンス）に基づき運営を推進しました。

税理士による外部監査を実施しております。

健全な財政運営に努めながら事務局体制を運営することができました。

平成30年度業務報告  
(30.4.1~31.3.31)

年月日	業務内容	場所	出席者等
平成30年			
4月 2日	昇給辞令交付	シルバー事務所	理事長・局長
10日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
16日	臨時職員雇用通知書交付	シルバー事務所	理事長
18日	蓋沼森林公園打合せ	あやめ荘会議室	町・会員・局長
24日	第2回役員選考委員会	あやめ荘会議室	選考委員
5月 2日	監査及び外部監査(税理士)	あやめ荘会議室	監事・理事長・局長
8日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
8日	第1回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事
16日	空き家等の適正管理の推進に関する 協定書締結式	町長室	理事長、副理事長、局長
27日	ふれあい茶会	本郷地域	副理事長
29日	定時総会・互助会総会	あやめ荘会議室	理事・監事・会員外
29日	第2回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事
6月 4日	入会説明会	シルバー事務所	希望者・局長
12日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
19日	県シ連 定時総会	福島テルサ	理事長・局長
22日	庭木のせん定講習会	高田小学校お庭	講師・会員16名
29日	県シ連 事務局長会議	福島テルサ	局長
7月10日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
13日	第3回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事
20日	県シ連 安全・適正就業推進大会	白河文化交流館コミネス	副理事長・理事・局長
28日	宮川荘 夏祭り	宮川荘	理事長
31日	合同委員会(安全・就業開拓・普及 啓発・交流研修技能開発)	あやめ荘会議室	委員・事務局
8月 3日	全会津SC協議会通常総会	ルネッサンス中ノ島	理事長・副理事長
3日	松の手入れ技能講習会	高田庁舎	講師・会員等15名
14日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
18日	グリーンケアハイツ 納涼会	グリーンケアハイツ	理事長
21日	シルバー派遣事業業務担当者会議	福島テルサ	職員
28日	第2回普及啓発委員会	あやめ荘会議室	委員・事務局
9月 4日	シルバー派遣事業に係る研修会	アピオスペース	派遣会員・局長
5日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
12日	全会津シ協議会 事務局長会議	若松市シルバー	局長
13日	第4回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事

14日	シルバー事業要望活動	高田庁舎	理事長・副理事長・局長
15日	会報「シルバーあいつ美里」発行		
25日	交流研修・技能開発委員会	あやめ荘会議室	委員・事務局
27日	シルバー派遣事業に係る研修会	アピオスペース	派遣会員・職員
10月 1日	職員採用辞令交付	シルバー事務所	理事長
11日	県シ連 事務局長会議	福島テルサ	局長
11日	労働者派遣事業の適正運営セミナー	アピオスペース	職員
14日	新鶴ワイン祭り	ふれあいの森公園	大堀寛理事
16日	「シルバーの日」	町内全域	会員・事務局 60名参加
19日	シルバー派遣事業に係る研修会	アピオスペース	派遣会員・職員
23日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
29日	安全委員会	あやめ荘会議室	委員・局長
30日	全会津シ協議会 役員研修会	アピオスペース	理事・局長
31日	希来里収穫感謝際	希来里	理事長・局長
11月 2日	冬期安全講習会(各駅除雪)	JR若松運輸区	会員
5日	冬期安全講習会(各駅除雪)	JR若松運輸区	会員
6日	上半期監査及び外部監査(税理士)	あやめ荘会議室	監事・理事長・局長
8日	社会保険事務研修会	アピオスペース	職員
9日	立入検査 県雇用労政課	あやめ荘会議室	理事長・監事・事務局
12～13日	新任理事長研修	東京都連合会館	理事長
14日	年末調整説明会	アピオスペース	職員
15日	全会津シ協議会事務局長会議	若松市シルバー	局長
16日	松の雪吊り講習会	高田庁舎前	会員・事務局 18名参加
16日	県シ連 事業指導	あやめ荘会議室	理事長・事務局
21日	互助会芋煮会	ハートピア高田	会員・事務局 57名参加
28日	入会説明会	あやめ荘会議室	局長
29～30日	理事長等役員・事務局長交流研修会	飯坂ホテル聚楽	理事長・理事・局長
12月 4日	第5回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事
6～7日	全会津シ協「役職員交流研修会」	丸峰観光ホテル	理事・監事等 10名参加
10日	県シ連 監事会議	アオウゼ(福島市)	監事
11日	しめ縄づくり講習会	あやめ荘大広間	講師・会員等 16名
11日	入会説明会	あやめ荘会議室	希望者・局長
18日	ハローワーク会津若松訪問	ハローワーク若松	理事長・局長
28日	仕事納め	シルバー事務所	理事長
平成31年			
1月 4日	仕事始め	シルバー事務所	理事長
7日	町新年祝賀会	新鶴公民館	理事長
8日	入会説明会	シルバー事務所	希望者・局長

21日	福祉・家事援助サービス担当者会議	コラッセ福島	職員
22日	第6回理事会	高田庁舎	理事・監事
25日	互助会新年会	ハートピア高田	会員・事務局等 58名
28～29日	業務担当者研修会	福島市	職員
2月 7日	役員研修	喜多方市シルバー	理事・監事・局長
8日	県シ連 事務局長会議	福島テルサ	局長
12日	入会説明会	センター事務所	希望者・局長
18日	経理担当者会議	福島テルサ	職員
22日	第3回普及啓発委員会	あやめ荘会議室	普及啓発委員
25日	果樹の剪定講習会	町体験農場	講師・会員等 21名
3月 7日	三役会	あやめ荘会議室	理事長・副理事長・監事
12日	入会説明会	センター事務所	希望者・局長
19日	第7回理事会	あやめ荘会議室	理事・監事
25日	会報「シルバーあいづ美里」発行		

### 事業報告附属明細書

平成30年度事業報告の内容を補足する重要な事項がないため、事業報告の附属明細書は作成していない。